



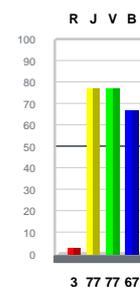
CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES

Cette analyse, basée sur vos réponses, comprend un choix de remarques d'ordre général qui permettront de mieux comprendre votre style de travail. Ces indications reflètent le type de comportement naturel que vous manifestez dans votre travail. Autrement dit ces remarques montrent de quelle manière, si vous êtes seul, vous CHOISISSEZ DE FAIRE UN TRAVAIL. Vous pouvez également partager ces informations avec votre supérieur pour l'aider à mieux vous comprendre. Il se reportera alors à ces caractéristiques générales pour mieux saisir votre comportement naturel.

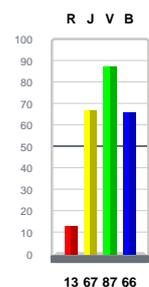
Michel aime que sa vie privée et professionnelle s'installe dans une routine ou un rythme de confort et il donne le meilleur de lui-même quand ce rythme peut être maintenu. Bien qu'on lui trouve en général un côté très sociable, il éprouve aussi un attrait pour tout ce qui est technique et rationnel. Une fois que Michel a pris une décision, il est très difficile de le faire changer d'avis. Si les changements sont inévitables et qu'il les trouve assez avantageux, il y consent. Il peut être possessif et se montrer très attaché à son groupe de travail, ses amis intimes et sa famille. Michel déteste donner son avis tant qu'il n'a pas réuni les éléments d'information suffisants pour justifier sa position. Il est un bon coéquipier, mais il peut décider de faire cavalier seul s'il y est contraint. Il se tourne vers les gens pour obtenir un soutien et une satisfaction intérieure et peut ainsi atteindre ses objectifs personnels. Quand des personnes doivent intervenir, il n'est pas toujours très rigoureux dans son emploi du temps. Michel ne démontre pas toujours autant d'empressement, ou son sens de l'urgence comme d'autres ayant un style de comportement différent. Il exige qu'on lui donne plusieurs bonnes raisons et avantages dont il pourra bénéficier avant d'accepter d'effectuer des changements.

Michel sait bien analyser les situations qui peuvent être ressenties, touchées, vues, écoutées, personnellement observées ou vécues. Sa devise est "les faits sont les faits". Il trouve qu'il est plus facile de prendre une décision quand il sait que ceux qu'il respecte en font de même ; il éprouve alors une impression de stabilité et a le sentiment d'appartenir à une "famille". Il préfère planifier son travail et suivre ce plan. Ses collègues trouveront sans doute qu'il leur apporte une véritable bouffée d'air frais en travaillant avec eux. Il peut être sensible aux sentiments des autres et est capable de véritable empathie pour ceux qui ressentent des difficultés. Le fait de dresser des plans et de les suivre est important pour lui. Il est très tenace et persévérant dans sa façon d'atteindre un objectif. Il lui arrive de minimiser un incident s'il sait qu'il va offenser quelqu'un en lui disant la vérité. Il craint sans doute que cela ne vienne perturber la relation. Il a parfois tendance à se battre pour ses croyances ou les sujets qui le passionnent.

Style adapté



Style naturel

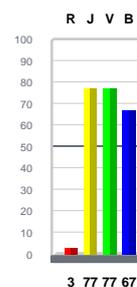




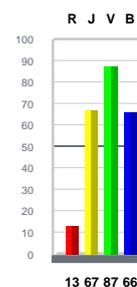
CARACTÉRISTIQUES GÉNÉRALES *Continuation*

Michel aime un style de communication ouvert et amical. Il n'apprécie pas la confrontation. Il ressent qu'il peut gagner grâce à la patience et la résolution. Il aime savoir ce que l'on attend de lui dans une relation de travail, et il apprécie qu'on lui explique les devoirs et responsabilités des autres personnes impliquées. La communication se passe d'autant mieux que la voie est clairement définie. Il est, en général, très ouvert avec les gens auxquels il fait confiance. Mais il lui faut parfois du temps pour atteindre le degré de confiance suffisant. Michel ne se laisse pas emporter facilement, mais il risque de passer certains griefs sous silence car il ne dit pas toujours ce qu'il ressent ou pense. Il s'adapte rapidement à la dynamique d'un groupe et s'y intègre facilement. Il apporte au groupe ses capacités tant de parole que d'écoute. Il en général manifeste de la considération et de la compassion et accepte les autres ; cependant il peut se montrer obstiné en certaines occasions. Cette obstination apparaît lorsque ses idéaux et croyances sont remis en cause.

Style adapté



Style naturel



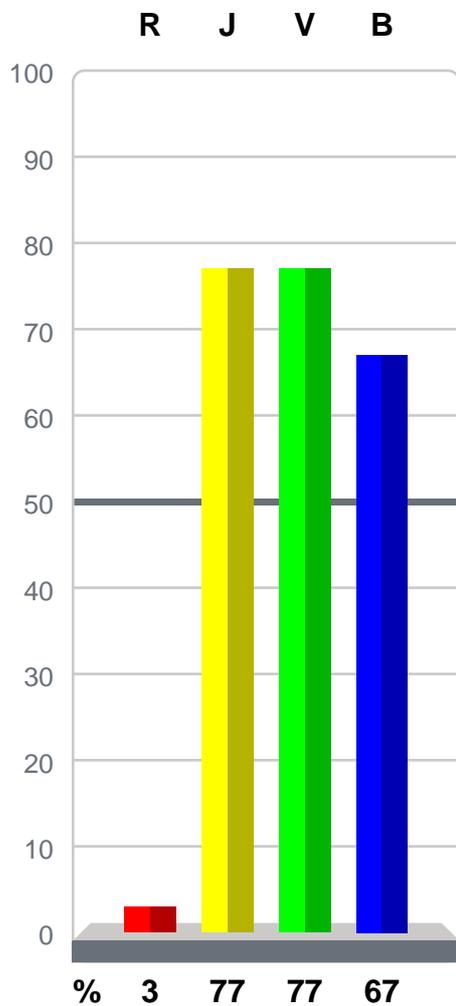


LES GRAPHIQUES DU STYLE INSIGHTS®

16/12/2013

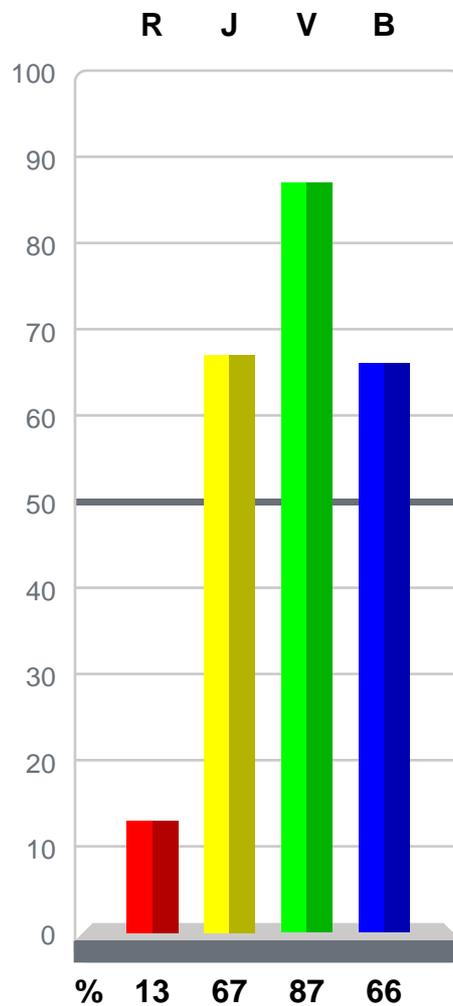
Style adapté

Graphique I



Style naturel

Graphique II

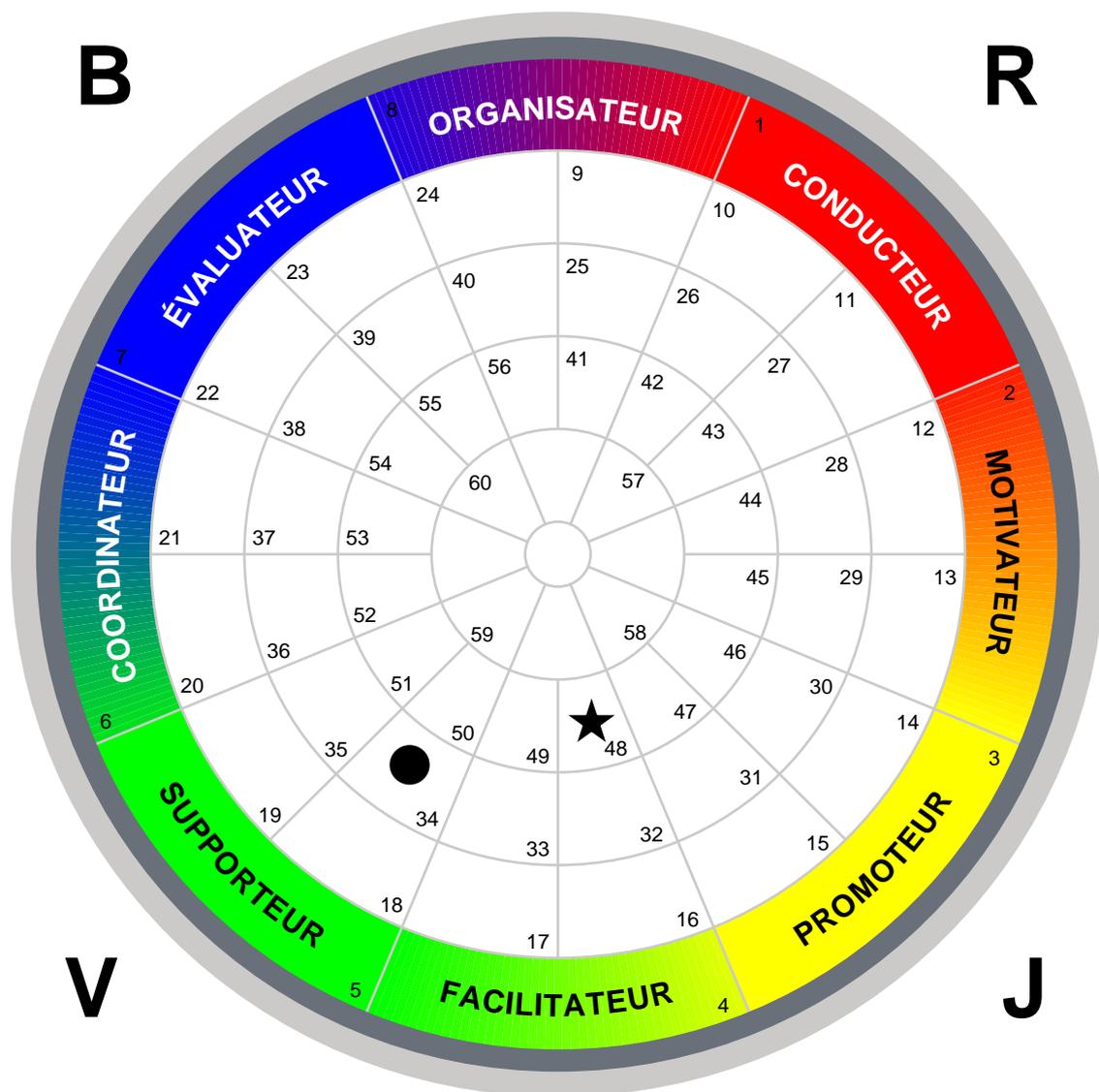


Norm 2012 ML



LA ROUE "SUCCESS INSIGHTS"®

16/12/2013



Adapté: ★ (48) FACILITATEUR-PROMOTEUR (CROISÉ)
Naturel: ● (34) SUPPORTEUR-FACILITATEUR (FLEXIBLE)

Norm 2012 ML